

新北市政府補助原住民職業訓練及就業考試補習課程費用計畫

新北市政府原住民族行政局

原住民族委員會公布 112 年全年度原住民族就業狀況調查顯示，新北市（以下簡稱本市）原住民族的平均勞動力人數有 31,070 人，勞動力人口中有 29,972 人為就業人口，1,098 人為失業人口，失業率為 3.53%，失業率較 111 年平均 4.28%下降 0.75 個百分點，和全體民眾 112 年平均失業率的 3.48%比較，略高 0.05 個百分點。

為了協助本市原住民族增進就業所需之工作技能與知識，有效運用社會資源，結合就業市場需求，促進原住民族就業，並執行新北市保障原住民族就業自治條例第八條第二項規定，特訂定「新北市政府補助原住民職業訓練及就業考試補習課程費用作業要點」，藉由補助相關費用，鼓勵本市原住民積極參與職業訓練及進修補習，以降低失業率並提高薪資水準。

本文以就 109 至 112 年度申請職業訓練及就業考試補習之本市原住民為統計對象，統計數據呈現核定補助人數及性別趨勢走向，並以原住民族委員會 112 年全年度原住民族就業狀況調查，輔以進行統計分析。

一、性別統計分析

(一) 109 至 112 年核定補助人數，男性比例低於女性

「新北市政府補助原住民職業訓練及就業考試補習課程費用」自 109 至 112 年共計補助 141 名族人，職業訓練有 3DsMAX 設計認證、AutoCAD 國際認證、職業大客(聯結)車駕駛訓練班、美甲訓練學程、托育人員專業訓練、技術士證照考照訓練班、雲端系統整合工程師訓練班、AE 數位娛樂影音後製等多元職訓課程；就業考試有高普考、原住民族特考、警察特考及國營事業考試補助等，促進就業機會及發展職場技能，其中女性 84 人，占 59.57%，男性 57 人，占 40.43%，男性比例低於女性。

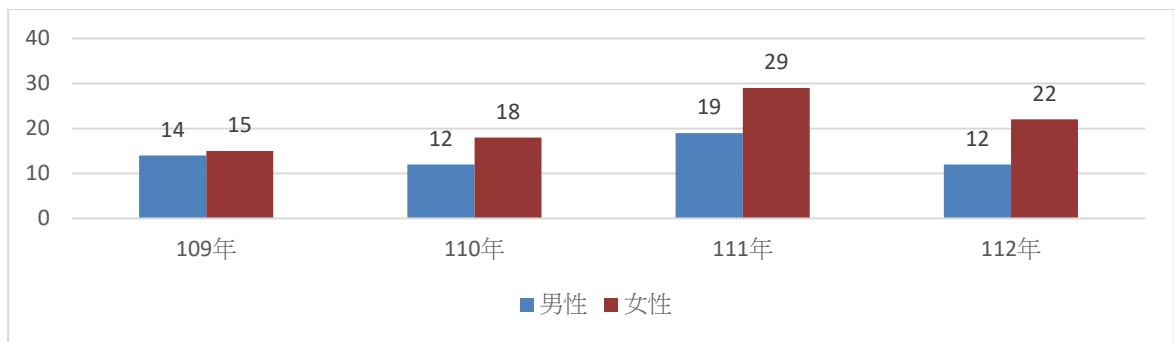
表一 109 至 112 年核定補助人數

單位：人

109-112 年	合計	男性	女性
核定人數	141	57	84

資料來源：新北市政府原住民族行政局

以各年核定人數分析，109 年總核定人數 29 人，男性 14 人，占 48.28%；女性 15 人，占 51.72%；110 年總核定人數 30 人，男性 12 人，占 40%；女性 18 人，占 60%；111 年總核定人數 48 人，男性 19 人，占 39.58%；女性 18 人，占 60.42%；112 年總核定人數 34 人，男性 12 人，占 35.29%；女性 22 人，占 64.71%。



圖一 109 至 112 年核定補助人數

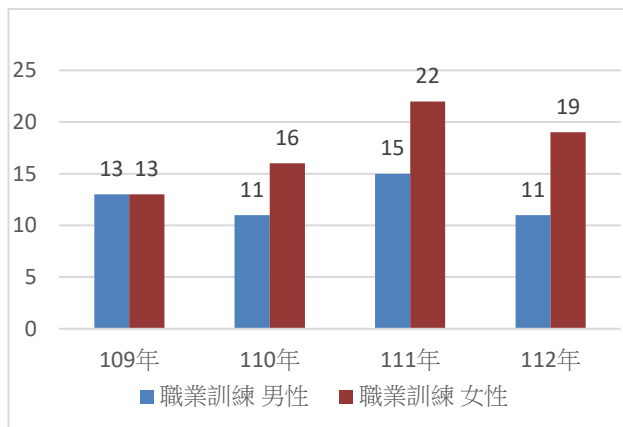
資料來源：新北市政府原住民族行政局

依 112 年全年度原住民族就業狀況調查，就原住民族參加政府或民間機構辦理職業訓練情形調查結果，從以前到現在有參加政府或民間機構所辦理之職業訓練者，男性 9.72% 較女性 12.55%，略低 2.83%，顯示男性參訓比例較女性低。

復就男性有需求但無法參加職業訓練原因分析，須工作無法配合職訓上課時間為 81.84%，受訓期間無法負擔家計為 9.29%。初步探究，男性多為主要經濟負擔者，且多數已具從事職業者，將職業訓練視為投入「新職業（場）」的準備訓練，忽略職訓亦具備提升原從事職業之工作職能的效益，因而造成男性參訓比例較女性低。

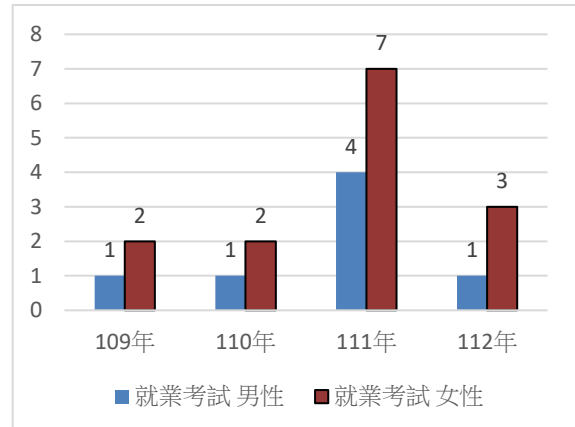
(二) 109 至 112 年核定補助種類，職業訓練高於就業考試

以 109 至 112 年本市核定補助情形，就本補助種類態樣觀察，職業訓練核定人數較就業考試多，另依 112 年全年度原住民族就業狀況調查，就原住民族想要參加職業訓練課程類型分析，國家考試僅有 4.44%，其中男性 5.45%，女性 3.71%，顯示原住民族在進入就業市場，多數人選擇參加各類職業訓練課程，以強化其職業技能及增進就業能力，並藉由自主學習，以提高職場競爭力，惟不論是何種補助態樣，本市補助核定人數仍呈現男性人數少於女性人數。



圖二 109 至 112 年核定職業訓練補助人數

資料來源：新北市政府原住民族行政局



圖三 109 至 112 年核定就業考試補助人數

二、促進性別平等之規劃及目標

(一)訴求

綜整以上相關統計數據，雖顯有不同性別核定補助之差異，後續規劃相關宣導以破除男性在職者對於職業訓練之錯誤印象。除男女間差異外，亦考量增加第三性別，關注不同性別就業取向，協助不同性別人員就業與了解不同性別是否有不同的就業需求，提高男性參與職訓的比例，增加競爭力與第二技能，另為提升現職工作所需職能之功效，令可透過實地訪查本市原住民勞工，第一手接觸勞工就業市場生態，更瞭解原住民勞工就業需求，提升行政效能，符合市民需求。

(二)發展並選擇方案

針對新北市政府補助原住民職業訓練及就業考試補習課程費用內容之評估，提出兩案執行方案，一案為新北市政府補助原住民職業訓練及就業考試補習課程費用作業要點宣導及流程說明，於本市原住民族就業服務據點，利用求職者尋求就職服務及就業輔導時，及本局辦理各項活動時，加以宣導作業要點及後續流程說明，另一案為實地訪查本市勞工，第一手接觸勞工就業市場生態，更瞭解原住民勞工就業需求，以便滾動式修正政策方針，使業務更加精進，亦讓全市市民瞭解本項補助作業要點及申請作業流程，也讓有需求本市原住民族人得以申請相關補助費用。

表四 方案分析比較

	方案一	方案二
方案名稱	新北市政府補助原住民職業訓練及就業考試補習課程費用作業要點宣導及流程說明	實地訪查本市原住民勞工
方案內容	於本市原住民族就業服務據點，利用求職者尋求就職服務及就業輔導時，及本局辦理各項活動時，加以宣導作業要點及後續流程說明，提供本市原住民參考。	第一手接觸勞工就業市場生態，更瞭解原住民勞工就業需求以便滾動式修正政策方針，使業務更加精進。
預算金額	機關預算編列	機關預算編列
執行期間	1 年	1 年
預期效益	宣導對象為本市原住民族人及求職者，皆為符合申請對象及有需求之民眾，宣導完整及效果。	提升行政效能，符合市民需求。

資料來源：新北市政府原住民族行政局

(三)評估與監督

方案一由本市原住民族就業服務員面對求職者及本局同仁辦理各項活動時，加以宣導作業要點及後續流程說明，方案二由本局實地訪查本市原住民勞工，第一手接觸勞工就業市場生態，更瞭解原住民勞工就業需求，針對男性申請職業訓練及就業考試比例較低之狀況研擬政策方針。