

新北市政府原住民族行政局性別平等專案小組

第 5 屆第 3 次會議紀錄

壹、時間：114 年 2 月 25 日（星期二）上午 9 時 30 分

貳、地點：新北市政府 403 會議室(新北市板橋區中山路 1 段 161 號 4 樓)

參、主席：陳召集人碧霞

記錄：林詩語

肆、出席人員：如簽到表

伍、主席致詞：略

陸、確認上次會議紀錄：准予備查

柒、歷次決議事項辦理情形：

一、列管序號 5-2-1:113 年新北市性別平等政策方針工作辦理情形

主席裁示：解除列管。

二、列管序號 5-2-2:114 年性別平等政策方針工作計畫規劃情形

主席裁示：

(一)請社福科儘速與各協進會進行協調並討論章程之修訂。

(二)請社福科收集已完成修改之組織章程，並提供資料予未修改組織章程之協進會，以利加速其組織章程修訂。

(三)請社福科盤點並掌握 15 家協進會之社員大會會議時間，並主動提供協助。

(四)解除列管。

三、列管序號 5-2-3:114 年跨局處議題規劃情形

主席裁示：

(一)請社福科於 3 月中旬邀集各科討論擇定主責科室。

(二)繼續列管。

四、列管序號 5-2-4：113 年「走在回家的路上一看見原住民族女性」計畫書

主席裁示：

(一)請社福科針對 114 年計畫，彙整各局處(教育局、社會局及新聞局)資料，於 3 月底前召開跨局處會議，並邀請本局外聘委員參加會議。

(二)繼續列管。

捌、報告案：

一、報告案一：「新北市性別平等政策方針」113 年辦理情形(1-12 月)

主席裁示：本案無修正事項，予以備查。

二、報告案二：113 年推動性別主流化實施計畫辦理情形(1-12 月)

(一)性別影響評估:計畫

1. 新北市原住民族語森林樹屋計畫：

教文科：

今(114)年度將使用電子看板方式播放有關性平相關資料。另今年預計 3 月廠商進駐，已請廠商規劃 8 本有關性平相關之講座，請老師們將性平觀念分享給書屋小朋友。

林委員春鳳：

承辦科以看板方式呈現性平概念之作法，展現了彈性及應變能力，同時達到了宣導性平觀念的效果，值得嘉許。

2. 部落廚房送餐暨關懷服務實施計畫：

社福科：

本計畫已依委員之建議辦理，於去年底由汐止區文健站與烏來區文健站之照服員和送餐員進行長者飲食之調查，並針對這 20 位長者之飲食習慣進行餐點調整。

林委員春鳳：

有關長者飲食調查部分，可以嘗試從男性長者及女性長者在食物口味上的差異(例如蔥蒜的調味喜好)運用文字及影像記錄，呈現其特色，並強化滿足個別長者之飲食需求，增添溫馨的食趣意涵。

主席裁示：

(1) 請社福科與文健站照服員或督導討論並了解原住民長者的飲食需求。

(2) 有關部落廚房部分，有些原住民文健站設有菜園種植原民作物，且一周 1-2 天會運用在地食材烹煮菜餚，相當有特色，值得鼓勵。另長者飲食調查部分請依委員建議協助調查長者之需求，並運用文字及影像記錄。

(二)年度性別預算編列情形：

主席裁示：113 年度性別預算編列情形，無修正事項，予以備查。

(三)推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目：

主席裁示：113 年度性別預算編列情形，無修正事項，予以備查。

三、報告案三：113 年性平亮點方案辦理情形（1-12 月）

李委員萍：

(一)有關執行成效部分，6 月 1 日辦理「CEDAW 淺談原住民族生活與教育」是符合目標，但從第 2 個執行成果「淡水女路・滬尾好說」再到「多元性別電影講座」及講座等，需要這麼多面向探討 CEDAW，還是只專注一個方案？方案須有特點及吸引力，讓人眼睛為之一亮之感，可以讓人關注的亮點計畫。從執行成果來看，皆是簡單宣導或是訓練，亮點較為不足。

(二)性平亮點應是從計畫中找出比較特別的，可顯示原民的理念，讓大家眼睛為之一亮。

(三)有關歧視層面，若要善用 CEDAW，應該思考如何透過教育與宣導，進一步探討還給原住民應有的自尊與榮耀。CEDAW 本身強調的是禁止歧視，涵蓋許多面向，包括就業、土地、財產、教育、健康，甚至環境權益等，要如何證明原住民族群在現行社會中受到不公義的對待，或者是否在制度上仍存在隱形的歧視。同時也希望這樣的探討能夠促進原住民族群的自立自強，並進一步推動政策決策者對於原住民群體的公平反饋與政策調整。

林委員春鳳：

(一)部落大學近年來強調生活化學習，無論是在技能提升、就業挑戰的克服，或是社會適應層面，都與日常生活密切結合。因此，部落大學的教師可以發揮自身優勢，將這些看似生硬、刻板的條文轉化為貼近日常的教材，幫助人們真正理解「反歧視」的意涵，並體驗何謂社會排擠的感受。這些點滴細節雖然微小，卻極為具體，尤其在都會區的主流社會中，這類差異往往不被察覺。

(二)部落大學的教師們應充分發揮自身力量，借助現有資源，讓這些經驗不僅停留在個人層面，而是透過體驗、實踐與教學，最終提煉出真正有價值的成果。這樣的積累與轉化，才是部落大學推動性別平等的真正成績單。

教文科：

- (一)因 CEDAW 法規牽涉到部落大學講師的身分背景與專業知識的部分，業務單位會依委員建議進行研議。
- (二)業務單位建議先針對講師部分進行培訓，因為部落大學講師領域都不同，所以針對其性平的概念與專業素養，業務單位這裡先進行討論。

主席裁示：

- (一)113 年性平亮點方案-部落大學宣導 CEDAW，准予備查。
- (二)114 年性平亮點方案-部落大學宣導 CEDAW，請業務單位依委員建議修正。
- (三)請教文科研議規劃部大講師的性平培訓課程，可以深入挖掘講師自身在都會地區的生活經驗，特別是在就業方面是否遭受歧視，並將這些經驗進一步提煉與整理。這些經驗可能涉及到相關政府機構，例如教育單位、土地與財產管理單位、健康衛生單位、社會福利單位或勞工單位等，都值得進一步探討與分析。此外，講師的經驗可以聚焦在幾個關鍵議題，整理出具體案例。
- (四)114 年度的性平亮點仍延續相同內容，請教文科透過不斷挖掘與深化議題，使這個亮點真正發揮影響力，而不是僅流於形式。

四、報告案四：113 年跨局處議題推動情形一覽表（1-12 月）

(一)社會參與組：

1. 促進私部門女性決策參與

李委員萍：

有關協助協進會修訂章程之量化成果，請修正「保障 1/3 女性參與會務，擔任協進會重要職務之權利」為「任一性別不少於 1/3 擔任重要職務之權利」。

主席裁示：請業務單位依委員建議修正。

2. 促進婦女及民間團體的國際交流

主席裁示：本案無修正事項，予以備查。

(二)人口、婚姻與家庭組：多元性別服務宣導措施

主席裁示：本案無修正事項，予以備查。

(三)教育文化與媒體組：多元性別服務宣導措施

主席裁示：本案無修正事項，予以備查。

玖、討論提案：

一、第一案

案 由：114 年性別平等政策方針工作計畫規劃情形，提請討論。

決 議：請社福科修正第 57 頁 1-3 中預期量化效益「預計 60%協進會完成修改章程」修正數值為 40%。

二、第二案

案 由：114 年跨局處議題規畫情形，提請討論。

(一)社會參與組：婦女及民間團體的國際交流

李委員萍：

1. 建議修正本方案名稱為「認識國際原住民議題工作坊」，其核心關注點應明確界定為「國際原住民議題」，而非僅僅是「國際原住民」。
2. 請業務單位規劃清楚，本次工作坊的主要目標是探討國際原住民領域中青年最關心的議題，如就業、產業等議題，故規劃上、下半年各舉辦一場活動，針對原住民青年關心的國際原住民議題進行討論與交流。

林委員春鳳：

1. 這個計畫的價值在於成功將年輕人納入，形成一種「後浪推前浪」的機制。這樣的方式不僅促進世代傳承，也確保國際議題能夠與我們的日常生活同步演進，適應層層變遷的社會環境。建議可以延續這樣的模式，在上半年舉辦「聯合國常設論壇」，加強對國際規範與趨勢的理解；而下半年則舉辦「青年國際參與」，讓年輕人有更多參與國際事務的機會，發揮其影響力，同時也培養未來的社會領袖。
2. 認識原住民的議題面向，除就業、產業等元素之外，建議可加入「氣候變遷」議題，此與原住民生活中經常觸及植物、山林習習相關。目前許多島國的原住民族群正面臨著失去國土和生產空間的困境，這是一個全球性的問題，雖然它可能不僅僅是台灣的議題，但在國際間卻是非常受到關注的。因天然植物的變化使得收成減少，食物短缺，從而威脅到當地居民的生存權。這不僅是環境問題，更是關乎生存權的重大議題。

決 議：請業務單位依委員建議修正，並將修正後內容併入會議紀錄寄發，俾利明確了解變更的內容。(修正後內容，如附件 1)

(二)人口、婚姻與家庭組：多元性別服務宣導措施

林委員春鳳：

1. 本方案規劃內容中有關「ADJU 阿督」名詞，建議備註族群別，如 ADJU 阿督(排灣族語)。
2. 建議可以從 ADJU 阿督(排灣族語)主題與角色，延伸出多元性別之議題。

社福科：

ADJU(阿督)係排灣族語，原意為好友之意，後演變為同性友人間之暱稱。

決 議：請業務單位依委員建議加註族群別。

(三)教育文化及媒體組：打破文化習俗爭刻板印象，提升婦女之主體性及可見性

呂委員偉麟：本案建請依上次會議紀錄將「部落大學」字樣刪除。

決 議：請教文科依委員建議修正。

三、第三案

案 由：114 年性平亮點方案計畫書規劃情形表，提請討論。

決 議：

請業務單位依照案委員建議修正，並將修正後內容併入會議紀錄寄發，以利委員能了解修正的內容與方向。(修正後內容，如附件 2)

四、第四案

案 由：114 年新北市政府原住民族行政局性別平等亮點方案，提請討論。

決 議：

請業務單位依照委員建議修正，並將修正後內容併入會議紀錄寄發，以利委員了解我們的修正內容與方向。(修正後內容，如附件 3)

五、第五案

案 由：新北市政府原住民族行政局推動性別平等工作：教育、文化媒體組「113 年走在回家的路上-看見原住民族女性」計畫書，提請討論。

林委員春鳳：

- (一)本計畫目前已有 113 年的經驗作為背景，114 年我們從平行路線逐步進入交叉路口，而這個十字路口就是「會議討論」。「會議討論」是一個具體的策略，從其他局處(社會局、新聞局、文化局及教育局)獲取執行成果，並將 113 年執行成果放入 114 年計畫書裡，以利檢視過去的執行成效。
- (二)建議將計畫進行適當的微調，114 年依然延續「走回家的路」，但我們不再只是單獨前行，而是在十字路與夥伴攜手同行。這不只是看見原住民族的女性，而是找到夥伴一起同行，共同推動這個計畫的發展。
- (三)另外建議將 115 年計畫一同規劃出來。

李委員萍：建議將此計畫調整為 3 年計畫(113 年-115 年)。

決 議：

- (一)請業務單位依委員建議召開討論會議，並邀集相關局處及科室參加會議。
- (二)請教文科蒐整相關局處 114 年度的計畫與執行方向，並整理去(113)年度的成果與成效，確保我們能夠以過去的經驗作為參考與基礎。另研議 114-115 年度執行目標及方向，俾利相關局處了解原民局在這兩年內欲達成的目標值。

六、第六案

案 由：114 年性別預算編列情形表，提請討論。

李委員萍：

- (一)有關預算對促進性別平等的影響部分，建議標示性別元素(特色)。
- (二)請業務單位分析 113 年與 114 年性別預算，說明增加的總額、增幅百分比等，能更具體展現我們對性別議題的重視。

決 議：

- (一)請社福科依委員建議修正「對促進性別平等的影響」欄位，強調各預算性別之特色。
- (二)請業務單位依委員建議分析性別預算(增加的總額、增幅百分比及為什麼增加)，並將修正後內容併入會議紀錄寄發。(修正後內容，如附件 4)

七、第七案

案 由：有關 113 年性別分析採行方案之「政策分工及後續方案追蹤情形」，提請討論。

林委員春鳳：持續辦理，有助新北市的原住民族在生涯上的機會及發展。

決 議：請經建科依委員建議持續辦理。

壹拾、臨時動議：無

壹拾壹、散會：12 時 00 分。

二、114 年跨局處議題規劃情形

➤ 跨局處議題：促進婦女及民間團體的國際交流

方案名稱：認識國際原住民議題工作坊		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數） 及執行經費
一、增進婦女、原住民族青年及民間團體之國際參與率。 二、培植婦女、原住民族青年及民間團體之國際參與能力。	一、辦理時間： 預計 114 年上、下半年各辦理 1 場次。 二、辦理方式： （一）計畫邀集有參與國際論壇經驗之原住民族女性擔任講者，藉此使本市原住民族女性、青年認識國際原住民議題（如聯合國常設論壇、國際太平洋藝術節等），並且了解如何參與論壇議題的發聲。 （二）議題規劃：探討國際原住民領域中，青年最關心的議題，如就業、產業或環境變遷等議題，針對原住民青年關心的國際原住民議題進行討論與交流。 （三）預計每場次時數規劃 2～3 小時。 （四）參與對象：本市原住民族女性（優先報名）、原住民族青年及一般民眾。	一、招募新北市原住民女性參與工作坊，總計 10 人。 二、預計辦理 2 場。 三、預算經費：3 萬元。

三、114 年性平亮點方案計畫書規劃情形表

編號	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	預期效益(含質性與量化)	結合行政院性別平等重要議題
1	部落大學宣導 CEDAW	一、了解 CEDAW 之精神，去除性別刻板印象與偏見。 二、能自在表達 CEDAW 之生活智慧。 三、積極落實性別平等教育 四、建立性別友善環境	114.1.1~ 114.12.31	一、質化： (一)部落大學講師能透過 CEDAW 去除性別刻板印象與偏見，了解 CEDAW 精神，並利用經驗分享，自在表達 CEDAW 蘊含的智慧，加深對條文內容的理解與印象 (二)部落大學講師能從 CEDAW 條文內容結合族群文化內涵，找出跨文化的意義。 二、量化： (一)部落大學預計辦理 1 場性平宣導課程，計 20 人次參與。 (二)族語書屋說故事規劃 8 本繪本之性平講座，計 100 人次參與。	☐ 促進公私部門決策參與之性別平等 ☐ 提升女性經濟力 ☒ 消除性別刻板印象、偏見與歧視 ☐ 防治數位/網路性別暴力 ☐ 促進健康及照顧工作之性別平等 ☐ 打造具性別觀點的環境空間及科技創新

四、114 年新北市政府原住民族行政局性別平等亮點方案

都會原住民族性別議題-從新看見，性平妳我他（延續 113 年計畫）

壹、計畫依據：

- 一、依據第 3 次國家報告結論性意見第 13 點，改善不利原住民族女性群體的資料及權利保護。
- 二、依據第 3 次國家報告結論性意見第 67 點，宣導原住民族婦女就業、聲計之資訊。
- 三、都會原住民族因社會及產業結構變遷，遷移至都會生活，從生活、教育及文化多項層面均可看見原住民族婦女在家庭生活、受教程度及傳承文化上的困境。
- 四、原住民族委員會性別平等推動計畫(111-114 年)(草案)院層級性別議題 3：消除性別刻板印象、偏見與歧視之現況與問題：文化、禮俗、儀典及傳統觀念的性別刻板印象與歧視有待全面盤點及逐步改善。

貳、計畫緣起：

- 一、消除傳統禮俗中具性別貶抑之文化意涵。
- 二、CEDAW 消除一切對婦女歧視公約為我國性別平等重要法規，對於原住民族而言是重要具實質能發揮其效益的內容，本方案利用本市部落大學開課時段，宣導 CEDAW，讓學員認識並融入生活，協助國家重要法規在跨文化的對話中發揮功能。

參、性別目標：

- 一、建議性別友善環境。
- 二、積極落實性別平等教育。
- 三、讓參與者分享生活中的性平印象與偏見。
- 四、解 CEDAW 之精神，去除性別刻板印象與偏見。

肆、執行期間：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日。

伍、實施策略：

- 一、利用部落大學網站張貼性平相關訊息（如海報、影片），以利宣傳。
- 二、結合部落大學講師研習課程辦理性平宣導課程，簡要介紹 CEDAW 條文內容，利用實用的生活課程讓部落大學講師了解 CEDAW 與生活的關係，並且引導部落大學講師進行相關經驗分享，加深對條文內容的理解與印象，結合族群文化內涵，找出跨文化的意義，並融入於常生活中。

三、結合族語書屋，提供原民文化閱讀空間，請講師於說故事活動中帶入性平觀念，讓兒童及青少年從小消除傳統禮俗中具性別貶抑之文化意涵，族語書屋牆面亦張貼性平相關海報。

四、製作學習回饋單，課後進行學習回饋。

陸、預期效益：

一、質性：

(一) 部落大學講師能透過 CEDAW 去除性別刻板印象與偏見，了解 CEDAW 精神，並利用經驗分享，自在表達 CEDAW 蘊含的智慧，加深對條文內容的理解與印象

(二) 部落大學講師能從 CEDAW 條文內容結合族群文化內涵，找出跨文化的意義。

二、量化：

(一) 部落大學預計辦理 1 場性平宣導課程，計 20 人次參與。

(二) 族語書屋說故事規劃 8 本繪本性平之講座，計 160 人次參與。

柒、經費概算：按業務單位經費預算。

六、114 年度性別預算編列情形(法定版)

一、114 年度性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	新北市烏來泰雅民族博物館發展諮詢委員會設置要點	30,000	1. 量化效益:預計參與諮詢委員 7 人。 2. 質化效益:為加強烏來泰雅民族博物館館務研究發展,提昇學術文化、展示與教育功能,特設新北市烏來泰雅民族博物館發展諮詢委員會,委員任一性別無低於三分之一。
2	原住民族教育審議委員會	100,000	1. 量化效益:16 位委員,委員任一性別無低於三分之一。以協助本市重大原住民族教育政策制度及重要計畫與方案實施決策,俾利推動原住民族教育發展。 2. 質化效益:縮小決策權力的性別差距,達成權力的平等。
3	認識國際原住民議題工作坊	30,000	1. 量化效益:召募新北市原住民女性參與工作坊計 10 人。 2. 質化效益:透過經驗交流,增進原住民族女性國際接軌的能力,了解世界原住民族議題,進而為族群發聲。
4	原住民族家庭服務中心—社會福利服務諮詢(包括保護性或人身安全、轉介就業與職訓、就學服務、法律諮詢、醫療服務轉介、家庭關係協調)	300,000	1. 量化效益:預計案件量 150 件。 2. 質化效益:運用部落蹲點、在地挖掘案件之方式,提供生活遭遇問題之女性原住民,提升對就業資訊服務的滿足及自身權益的了解。
5	原住民族家庭服務中心提供原住民女性就業諮詢轉介原住民就業服務專員	300,000	1. 量化效益:預計案件量 50 件。 2. 質化效益:協助生活遭遇問題之原住民婦女,媒合轉介公部門及民間單位提供適切之就業服務,以穩定就業,進而改善經濟狀況及生活品質。
6	新北市原住民族產業精實暨創業計畫	2,050,000	1. 量化效益:連結本市經濟產業輔導團隊與產業資源,提供原住民族創業諮詢、產業課程、貸款服務及培力原住民創業人才共 50 人,提升其相關知能及技能,並扶植原住民族經濟產業 20 案。 2. 質化效益:彙集本市原住民族產業創業計畫提案,培育本市原住民族女性產業人才,提升產業創新機會與能量;並鼓勵女性多元創業及展業發展。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
7	原住民子女學前教育補助	3,300,000	1. 量化效益:預計受惠之原住民幼童約 360 名。 2. 質化效益:希望透過相關子女補助政策，減輕原住民族家庭經濟壓力及降低女性家庭照顧者之壓力，以提升本市原住民子女學前教育學品質。
8	推動原住民族家庭服務中心實施計畫-團體及社區工作	300,000	1. 設置原住民族家庭服務中心辦理多元性家庭支持服務方案(原住民族家庭親子、兒少、成人、老人、身心障礙等議題之團體工作)強化家庭照顧責任平權。 2. 建構性別友善，分擔家庭照顧責任，以促進庭照顧平權。 3. 量化效益：辦理 10 場次，受益人數預計 300 人 4. 質化效益：透過都會區族群文化之特殊性及差異性，提供因地制宜多元性的社會工作服務，以及陪伴、增能的服務輸送，增強都會區原住民家庭成員的學習能力，使得家庭功能、親子關係、兩性平等及心靈獲得改善。
9	推動原住民族家庭服務中心實施計畫-部落/社區福利宣導及講座	50,000	1. 透過權益宣導講座，鼓勵男性參與家務或育兒照顧，並藉由外訪發掘男性個案，並且透過會議及志工訓練之召開公開表揚。 2. 量化效益：預計辦理權益宣導及講座計 10 場次，受益人數 200 人。 3. 質化效益：透過宣導加強家務分工觀念、落實性平，進而健全家庭功能，促進家庭成員穩定生活。
10	原住民族文化會議	200,000	1. 量化效益：辦理原住民族文化會議 1 場次。 2. 質化效益：各與會人員為原住民族社會菁英，期待透過會議中增加性別平等教育議題之宣導，除各與會人員可於其職權規劃活動及業務中增進性別平權，能帶動整個原住民族社會對於性別平權之認知與重視。
11	新北市原住民長者關懷服務	50,987,000	1. 量化效益：預計受照顧長者 750 人。 2. 質化效益： (1)加強服務品質，提升長者身心靈健康，讓文健站有家的感覺，降低女性家庭照顧者照顧負擔與壓力。 (2)提供無法參與本市文化健康站或無法自行炊食、購餐(含任何通訊或網路設備取得餐食)或備餐之獨居長者、雙老家庭及身心障礙者進行送餐及關懷服務。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
12	部落廚房送餐暨關懷服務實施計畫	5,586,480	1. 除保障原住民族人營養餐食外，亦能透過送餐員每週的接觸提供服務、諮詢或轉介，以提昇生活品質，並保障至少男女各半接受服務。 2. 透過送餐員蒐集不同性別之長者飲食上的需求，以提供貼切及適性的服務。
總計		63,233,480	

二、114 年與 113 年性別預算分析

項次	113 年性別預算編列情形與執行數字			114 年性別預算編列情形		預算增減/原因
	計畫項目	預算數	執行數	計畫項目	預算數	
1	新北市烏來泰雅民族博物館發展諮詢委員會設置要點	30,000	30,000	新北市烏來泰雅民族博物館發展諮詢委員會設置要點	30,000	無增減。
2	原住民族教育審議委員會	100,000	71,125	原住民族教育審議委員會	100,000	無增減。
3	促進私部門女性決策參與階層	10,000	10,000	無	0	此預算刪除，今年度規劃毋需經費支應： 1. 彙整已修訂章程之協會，提供給未修訂之協會。 2. 調查各協會之社員大會時間，並參與會議說明修訂章程之規劃。 3. 結合各科資源(如教文科召開歲時祭儀之會議)，進行宣導。
4	113 年度原住民族婦女參與聯合國婦女地位會議參加補助計畫	30,000	17,000	認識國際原住民議題工作坊	30,000	114 年方案名稱依委員建議調整名稱。
5	原住民族家庭服務中心—社會福利服務諮詢(包括保護性或人身安全、轉介就業與職訓、就學服務、法律諮詢、醫療服務轉介、家庭關係協調)	300,000	300,000	原住民族家庭服務中心—社會福利服務諮詢(包括保護性或人身安全、轉介就業與職訓、就學服務、法律諮詢、醫療服務轉介、家庭關係協調)	300,000	無增減。

項次	113 年性別預算編列情形與執行數字			114 年性別預算編列情形		預算增減/原因
	計畫項目	預算數	執行數	計畫項目	預算數	
6	原住民族家庭服務中心提供 原住民女性就業諮詢轉介原 住民就業服務專員	300,000	300,000	原住民族家庭服務中心提供 原住民女性就業諮詢轉介原 住民就業服務專員	300,000	無增減。
7	新北市原住民族產業精實暨 創業計畫	1,000,000	1,000,000	新北市原住民族產業精實暨 創業計畫	2,050,000	1. 增加經費 105 萬元。 2. 113 年度規劃 1 場次「Laqi 原青移 動學校」，帶領原住民女性青年走訪 部落，建立文化認同、認識不同產業 背後的原民文化脈絡，提升產業創 新機會與能量；並鼓勵女性多元創 業及展業發展。詢問度及成效高，故 今年將增加場次，計 2 場次。
8	原住民子女學前教育補助	2,064,000	3,571,659	原住民子女學前教育補助	3,300,000	1. 增加經費 123 萬 6,000 元。 2. 因 113 年執行 357 萬 1,659 元，執 行率高達 173%，故今年新增算，以 利減輕更多原住民族家庭經濟壓力 及降低女性家庭照顧者之壓力。
9	推動原住民族家庭服務中心 實施計畫-團體及社區工作	300,000	300,000	推動原住民族家庭服務中心 實施計畫-團體及社區工作	300,000	無增減
10	推動原住民族家庭服務中心 實施計畫-部落/社區福利宣 導及講座	50,000	50,000	推動原住民族家庭服務中心 實施計畫-部落/社區福利宣 導及講座	50,000	無增減
11	原住民族文化會議	200,000	397,744	原住民族文化會議	200,000	無增減

項次	113 年性別預算編列情形與執行數字			114 年性別預算編列情形		預算增減/原因
	計畫項目	預算數	執行數	計畫項目	預算數	
12	新北市原住民文化健康站健康促進課程	360,000	360,000	無	0	刪除預算，併入新北市原住民長者關懷服務計畫。
13	新北市原住民長者關懷服務	47,364,934	48,530,756	新北市原住民長者關懷服務	50,987,000	1. 增加預算 362 萬 2,066 元。 2. 併入新北市原住民文化健康站健康促進課程計畫。
14	無	0	0	部落廚房送餐暨關懷服務實施計畫	5,586,480	1. 新增計畫。 2. 服務對象為：本市都會區及原鄉區無法參與文健站或無法自行炊食、購餐（含任何通訊或網路設備取得餐食）或備餐之 55 歲以上獨居長者、雙老家庭及未滿 55 歲具身心障礙身分者為主。 3. 保障原住民族人營養餐食外，亦能透過送餐員每週的接觸提供服務、諮詢或轉介，以提昇生活品質，以保障至少男女各半接受服務。 4. 並透過送餐員蒐集不同性別之長者飲食上的需求，以提供貼切及適性的服務。
總計		52,108,934	54,938,284		63,233,480	1. 總新增 1,112 萬 4,546 元整 2. 增幅約為 21.35%

114年與113年性別編列預算分析

■ 113年性別預算編列情形 預算數 ■ 114年性別預算編列情形 預算數

